

La Direction Générale Adjointe en charge des Ressources recherche 1 Chargé de Mission Contrôle Interne (H/F) Dans le cadre d'emplois des Attachés / Ingénieurs Territoriaux (Réf. 4168)

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint en charge des Ressources et membre de l'équipe du Secrétariat Préfigurateur :

- Vous **assurez une activité administrative** respectueuse du droit, efficace et efficiente.
- Vous êtes un appui dans l'**atteinte des objectifs stratégiques, opérationnels, reporting/pilotage et conformité**.
- Vous **contrôlez et expertisez** l'application des processus transversaux dans tous les services et le **respect des obligations** liées à une réglementation et **proposez des plans d'action** adaptés.
- Vous **consolidez les démarches de performance** au service de la qualité du service à rendre aux citoyens et aux usagers.

A ce titre vos missions sont les suivantes :

Référencer les processus internes existants et animer la production de cadres de référence:

- Vous **produisez un référentiel** des processus internes, ciblez les priorités et **animez sa mise en œuvre** en associant les directions opérationnelles.

Auditer les cadres de référence existants, procéder au contrôle interne des procédures de gestion à des fins d'optimisation :

- Vous **garantissez l'application et le développement des démarches de contrôle interne** dans une finalité d'amélioration continue des modalités d'intervention de nos collectivités.
- Vous **mettez en œuvre les démarches de vérification** permettant d'assurer le respect des procédures en vigueur, ainsi que l'existence et la qualité des contrôles de 1er niveau effectués par les services instructeurs.
- Vous **identifiez les dysfonctionnements** des processus, **analysez les écarts**, proposez des **actions correctrices** et déterminez des **leviers d'optimisation**.
- Vous **rédigez les rapports de contrôle** et **prescrivez des recommandations** utiles à une gestion conforme et sécurisée.

Assistance et information auprès des services :

- Vous **diffusez une documentation** professionnelle et réglementaire et **apportez un appui méthodologique** aux services.
- Vous **assurez la promotion** du développement d'un **système de suivi** facilitant le pilotage de l'action publique.
- Vous **sensibilisez la gouvernance** et l'encadrement en matière de **gestion des risques** et de **contrôle interne** en coordination avec la Direction des Affaires Financières et Pilotage de la Performance tout particulièrement.

Par ailleurs, vous **veillez au suivi de la mise en œuvre des recommandations** à la suite du rapport de contrôle interne.

CONDITIONS D'EXERCICE

Grande disponibilité / Confidentialité / Travail en transversalité

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire à minima d'un **BAC+3**, de préférence d'un **BAC+5**. Vous disposez de connaissances dans le **contrôle interne**, les normes de l'**audit interne** et en **droit public** ainsi que des compétences en **analyse financière**. Vous avez une appétence pour la **conduite de projet**, connaissez les **techniques d'analyse des risques** et maîtrisez les outils et **indicateurs de gestion**. Connaître l'environnement institutionnel et les partenaires d'une ville et d'un EPCI sera apprécié.

Justifier d'**expériences** sur un poste à responsabilité similaire est souhaité. Au demeurant, avoir une expérience en gestion de projet et/ou en collectivité territoriale sera pris en considération.

Vous avez une **capacité au travail collaboratif** pour la **conduite d'action publique**. Disposant de bonnes **capacités d'analyse et de synthèse**, vous êtes **force de proposition**. Vous disposez d'excellentes **qualités relationnelles et rédactionnelles**. **Autonome et rigoureux** dans votre travail, vous avez le **sens des responsabilités** et un **fin sens critique**. **Réactivité, adaptabilité et méthodique** sont vos principales qualités. Enfin, vous savez formuler des **corrections et préconisations** de façon **pédagogique**.

Le poste est adossé au niveau 5 du régime indemnitaire appliqué au sein de la collectivité.

Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82. Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **4168**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 10/07/2022**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=4168&gestionnaire=MG>

Émis-le : 13/06/2022

