

La Direction Livres et Lecture recherche

1 Responsable des Actions Transversales, des Partenariats et des Projets Numériques (H/F)

Dans le cadre d'emploi des Conservateurs de Bibliothèques (Réf. 4626)

Conservateur d'Etat mis à disposition

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice au sein de l'équipe de direction :

- Vous assurez le pilotage des actions transversales structurées en 3 pôles : développement des publics et numérique, politique documentaire et actions culturelles
- Vous établissez et mettez en œuvre la politique de partenariat ainsi que le suivi et l'organisation des services dont il a la charge

À ce titre, vos missions sont les suivantes :

Contribuer aux orientations stratégiques, aux projets du service et au management de l'équipe

- Vous accombez la direction dans le **pilotage** ;
- Vous participez à la conception et la mise en œuvre du **projet de service** : vous êtes force de proposition et **accompagnez les équipes** et le changement ;
- Vous **encadrez et managez les équipes** dans le cadre de sa délégation et **assurez l'intérim de la directrice** en lien avec les autres membres de la direction ;
- Vous pilotez la **politique partenariale** de la bibliothèque en travaillant à la définition du cadre des partenariats (partenaires locaux, partenaires institutionnels régionaux, nationaux) ;
- Au titre du partenariat institutionnel et notamment en lien avec l'université ou l'installation de la BnF à Amiens, **vous assurez un travail scientifique autour des contenus** ainsi que l'accompagnement des structures de recherches ;
- Vous assurez le pilotage et la mise en place des **actions transversales** comprenant 3 pôles : politique documentaire, développement des publics et numérique, actions culturelles –EAC - EMI ;
- Vous accombez et préparez un **plan de formation** des équipes sur ces nouvelles missions transversales ;
- Vous conduisez la réflexion et le développement des **services numériques** ;
- Vous structurez les **politiques d'acquisitions** ;
- Vous conduisez le pilotage des **actions culturelles en réseau** et définir une politique d'EAC et d'EMI
- Vous élaborez des **tableaux de bords et statistiques** ;
- Vous assurez une veille et proposez le développement de **pratiques participatives et innovantes**.

Etablir et mettre en œuvre la politique de partenariat ainsi que le suivi et l'organisation des services dont il a la charge

- Vous mettez en œuvre et le suivi de politiques de l'Etat : la mise en place d'une **politique d'inclusion** (avec un référent handicap) et de **partenariat**
- Vous contribuez au développement de la **valorisation de collections** et en lien avec le conservateur en charge du **patrimoine**
- Vous définissez la **stratégie de service** autour du numérique
- Vous définissez un **plan d'action** autour de l'**éducation aux médias** et à l'information
- Vous accombez en lien avec la direction le **PCSES** des bibliothèques et son suivi auprès des équipes
- Vous accombez en lien avec la direction la réflexion sur le **projet de nouveau bâtiment** du site Aragon

CONDITIONS D'EXERCICE

Travail 1 samedi sur 2 / Travail jusqu'à 19h / Encadrement d'une équipe d'environ une vingtaine d'agents

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire d'un **BAC+3** (métier du livre, conservation de bibliothèque), de préférence d'un **BAC+5**, ou vous êtes titulaire du grade de **conservateur** (d'Etat ou territorial). Vous détenez des connaissances avancées du **fonctionnement des collectivités territoriales**, des partenaires institutionnels et des politiques de lecture publiques. Dans ce sens, vous disposez d'aptitudes prononcées au **développement de partenariats**.

De plus, vous justifiez de solides compétences liées au **management**, à la gestion d'équipe et à l'**encadrement**. Vous maîtrisez la **conduite de projet** et les **outils informatiques**. Des compétences dans le **domaine patrimonial** seront appréciées.

Justifier d'expériences en bibliothèque ou dans une structure culturelle.

Vous appréciez le **travail en équipe** et êtes **force de proposition**. Vous disposez d'une **bonne culture générale**, de **capacités d'analyse** et des **qualités rédactionnelles**.

Autonome et rigoureux dans votre travail, vous avez le **sens des responsabilités** et de l'**organisation**.

Le poste est adossé au niveau 5 du régime indemnitaire appliqué au sein de la collectivité
Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle.

*La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion
 en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible*

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.15.58.

Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **4626**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 29/09/2023**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh?Preference=4626&gestionnaire=PAD>

Émis-le : 08/09/2023

