

INTERNE/EXTERNE

La Direction des Ressources Humaines recherche
Un Chargé de Mission en Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (H/F)
 Dans le cadre d'emploi des Attachés territoriaux - Réf : 5246

MISSIONS

Dans un contexte de transformation des politiques RH et d'optimisation des ressources humaines, le Chargé de mission GPEEC contribue activement à la mise en œuvre d'une politique RH prévisionnelle, structurée et cohérente. Son rôle est essentiel pour accompagner la modernisation de la gestion des emplois, actualiser les outils de pilotage (fiches de poste, organigrammes, référentiel métiers) et mettre en place des analyses prospectives stratégiques au service des directions et des services opérationnels. Il a donc vocation à assurer les missions suivantes :

1. Mise à jour des fiches de poste et adaptation au nouveau cadre de politique de rémunération dynamique

Réaliser l'actualisation des fiches de poste en lien avec les encadrants, les directions et la DRH.
 Veiller à la conformité des fiches de poste avec le nouveau système de rémunération (RIFSEEP) et la cotation des postes.
 Appuyer la DRH dans la mise en œuvre du lien entre fiches de poste, fonctions et régimes indemnitaires.

2. Mise à jour des organigrammes et du référentiel métiers

Mettre à jour et fiabiliser les organigrammes des services en lien avec les responsables.
 Participer à la révision et à l'harmonisation du référentiel métiers de la collectivité.
 Veiller à la cohérence des intitulés, des missions et des positionnements hiérarchiques.

3. Déploiement de la stratégie GPEEC

Recueillir, analyser et consolider les données RH (mobilité, pyramide des âges, effectifs, métiers sensibles...)
 Élaborer des outils de suivi et d'aide à la décision RH : tableaux de bord, indicateurs, projections.
 Identifier les besoins futurs en compétences et accompagner les plans d'adaptation (recrutement, formation, reconversion).
 Anticiper les départs à la retraite, l'usure professionnelle, les tensions sur les métiers.
 Suivre les évolutions réglementaires et sectorielles impactant les métiers de la collectivité
 Participer à la conduite du changement RH dans une logique d'amélioration continue.

4. Accompagnement des services et coordination des projets GPEEC

Sensibiliser et accompagner les services dans la mise en œuvre des outils et démarches GPEEC.
 Travailler en transversalité avec les directions, les représentants du personnel et la Direction Générale.
 Contribuer à la formalisation et à la mise en œuvre de la politique RH pluriannuelle (LDG du projet RH).
 Contribuer à la rédaction de bilans sociaux, rapports GPEEC, rapports d'activité RH.

CONDITIONS D'EXERCICE

Travail sur écran prolongé.
 Respect des règles de confidentialité et du secret professionnel.
 Gestion des priorités et adaptation aux imprévus.
 Déplacements ponctuels sur les différents sites ou pôles de la collectivité.
 Forte transversalité et travail en mode projet.
 Nécessité de la disponibilité sur certains temps forts de l'année.

INFORMATIONS ET AVANTAGES DU POSTE

39h-semaine / RIT / Télétravail possible ap. 6 mois d'ancienneté / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible (selon conditions) / Prise en charge abonnement de transport à 75% (selon conditions) / Prime de fin d'année / Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité.

PROFIL ATTENDU

Titulaire d'une formation supérieure (Bac +4/5) en gestion des ressources humaines, droit public, sociologie du travail, ingénierie des compétences ou équivalent, vous justifiez d'une expérience significative (3 ans minimum) en RH dans le secteur public, idéalement sur des fonctions liées à la GPEEC, aux projets RH transversaux ou à la gestion des emplois.

La maîtrise des enjeux de transformation RH dans la fonction publique territoriale est impérative. Une expérience en conduite de changement ou animation de groupes de travail sera un vrai plus.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter la Chargée de développement RH référente du dossier à l'adresse mail suivante : lmantilaro@amiens-metropole.com.

Pour postuler, vous devrez adresser votre dossier de candidature (en rappelant la référence 5246) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 13/06/2025**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5246&gestionnaire=LM>

