

La Direction Générale Adjointe de l'Aménagement du Territoire recherche 1 CHARGE DE MISSION STRATEGIQUE EVOLUTION DES SERVICES EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F) (Contrat de projet)

Dans le cadre d'emplois des Attaches Territoriaux / Ingénieurs Territoriaux (Réf. 5320)

MISSIONS

Le Chargé de mission stratégique pour l'évolution des services eau et assainissement aura pour mission principale d'assurer la coordination du programme d'optimisation du service eau et assainissement (SEA) et d'accompagner la mise en œuvre de la transformation engagée au sein d'Amiens Métropole.

A ce titre, vos missions sont les suivantes :

Activités et responsabilités :

Pilotage stratégique de la démarche issue de l'audit : planification et programmation + communication + allocation des ressources

- Assurer la déclinaison opérationnelle des recommandations issues de l'audit externe.
- Superviser l'ensemble des pilotes d'action et veiller à la cohérence des actions engagées.
- Coordonner, faciliter la coopération entre les différentes parties prenantes
- Appuyer/ assister/ accompagner les pilotes d'action dans la rédaction complète des fiches actions et la définition d'objectifs SMART
- S'assurer que les moyens nécessaires définis dans les fiches actions (notamment prestataires externes) sont bien alloués. Participer à la passation et la gestion des marchés publics nécessaire à l'exécution du plan d'action.
- S'assurer du suivi nécessaire à la mise en œuvre des actions grâce aux outils déjà existants ou en développant de nouveau au besoin.

Conduite du changement : communication + gestion des risques + pilotage de l'engagement des parties prenantes :

- Accompagner les transformations processuelles auprès des agents et partenaires internes et externes à Amiens Métropole.
- Maintenir une dynamique collaborative et proactive autour des enjeux identifiés.
- Contribuer à l'évolution des pratiques professionnelles et des modes de coopération.
- Faciliter les échanges entre les services, les élus, les partenaires techniques et sociaux

Animation de la gouvernance :

- Préparer, organiser et animer les Comités de Pilotage (COPIIL) et les Comités Techniques (COTECH).
- Centraliser les informations et veiller à la circulation fluide des décisions et des échanges.
- Garantir le lien entre la direction stratégique et les porteurs opérationnels des actions.

Suivi et reporting :

- Suivre l'état d'avancement de l'ensemble des fiches actions via les pilotes dédiés.
- Compiler les informations pour produire un reporting consolidé mensuel.
- Identifier les freins éventuels, proposer des arbitrages ou ajustements.
- Mettre en place une méthodologie de suivi partagée et des outils communs de pilotage.

CONDITIONS D'EXERCICE

Travail en équipe / Sollicitations multiples / Déplacements dans les directions et services de la collectivité / Travail soutenu sur écran / Respect absolu de la confidentialité

INFORMATIONS ET AVANTAGES DU POSTE

RTT* / Télétravail* / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible* / Prise en charge de l'abonnement de transport à 75%* / Prime de fin d'année* / Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité / Véhicule de service à disposition / *sous réserve de la réglementation en vigueur au sein de la collectivité

PROFIL ATTENDU

Titulaire d'une formation supérieure (**Bac +3 minimum**) dans les domaines de l'aménagement, de l'environnement ou du management de projets publics, vous justifiez idéalement d'un (**Bac +4/5**). Vous possédez une bonne connaissance des enjeux liés à l'eau, à l'assainissement et aux politiques publiques territoriales et du **Permis B**.

Vous disposez d'une expérience confirmée dans la gestion de projets transversaux, la conduite du changement ou le pilotage de politiques publiques. Une expérience dans une collectivité territoriale ou un établissement public serait un atout. Une expérience sur un poste similaire ou dans l'exploitation d'un réseau de distribution d'eau potable est fortement souhaitée.

Vous maîtrisez le fonctionnement des réseaux d'eau potable ainsi que le suivi de travaux. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et les suites bureautiques classiques, et possédez des compétences en télégestion, modélisation de réseaux, traitement de données, ainsi qu'en suivi et pilotage stratégique via des outils tels que les tableaux de bord, indicateurs ou diagrammes de Gantt. Des connaissances en marchés publics et en gouvernance territoriale sont appréciées.

Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82.

Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5320**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 07/09/2025**

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5320&gestionnaire=BW>

Émis-le : 24/07/2025

