

# La Direction des Ressources Humaines recherche 1 Responsable du pôle Santé et Prévention (H/F)

Sur le grade d'Attaché/Ingénieur (Réf. 5339)

## MISSIONS

**Envie de donner du sens à votre parcours professionnel au cœur d'une DRH en pleine transformation et qui se veut être encore plus proche de ses agents ?**

À Amiens Métropole, la Direction des Ressources Humaines s'affirme comme un acteur stratégique de la modernisation de l'action publique. Engagée, innovante et structurée autour de pôles experts, elle accompagne les agents, les managers et les élus dans une dynamique collective ambitieuse : attractivité, qualité de vie au travail, développement des compétences, conseil en organisation, digitalisation des process, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec une ambition commune : **faire sens commun et faire mieux ensemble.**

Rejoindre notre équipe, c'est faire partie d'une DRH **humaine, agile et accessible**, au service d'une administration qui croit en ses agents et les accompagne tout au long de leur parcours professionnel. C'est aussi contribuer à une dynamique collective qui valorise la proximité, l'engagement et la confiance.

Vous avez envie d'agir, d'accompagner et de progresser dans une collectivité qui valorise l'humain ? Bienvenue à la DRH d'Amiens Métropole !

Le Responsable du Pôle Santé et Prévention contribue activement à la mise en œuvre de la stratégie RH de la collectivité. Il pilote la politique de santé au travail, de prévention des risques, de maintien en emploi en lien avec la médecine préventive et d'amélioration des conditions de travail.

*A ce titre, vos missions sont les suivantes :*

### **Pilotage et animation du Pôle Santé et Prévention**

- Structurer et coordonner l'activité dans le respect des obligations réglementaires
- Favoriser l'autonomie et la montée en compétences d'une équipe pluridisciplinaire et améliorer la coopération avec les autres services RH et partenaires (Agefiph, médecine du travail, organismes sociaux...)
- Partager la feuille de route, harmoniser les méthodes de travail et formaliser les procédures
- Garantir la qualité du service, le suivi de l'activité et optimiser les outils de gestion

### **Faire vivre la politique santé et sécurité au travail**

- Définir et mettre en œuvre la politique santé, sécurité et conditions de travail
- Conseiller la collectivité et alerter sur les risques juridiques et techniques
- Superviser la prévention des risques professionnels et psychosociaux et le suivi du document unique
- Préparer et suivre les travaux de la F3SCT, répondre aux sollicitations des partenaires sociaux
- Appuyer les directions pour soutenir la politique handicap, maintien dans l'emploi et prévention des risques

### **Pilotage administratif et financier**

- Superviser le budget, la consommation des crédits et la convention FIPH dans la fonction publique.
- Développer les procédures et outils de gestion internes
- Assurer la veille juridique, stratégique et documentaire
- Garantir le respect des procédures administratives et financières

### **Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de contrôle des risques**

- Planifier et organiser les contrôles sur sites, analyser et rédiger les rapports d'inspection
- Proposer et suivre les mesures correctives et préventives
- Alerter en cas d'urgence et recommander des expertises complémentaires
- Contribuer à l'analyse des procédures et documents en matière de santé et sécurité

### **Piloter la gestion des absences médicales et de protection sociale complémentaire**

- Coordonner l'application de la réglementation relative aux absences médicales
- Superviser les dossiers pour le passage en comité médical et commissions de réforme
- Optimiser les processus et assurer la fiabilité des données SIRH
- Piloter les projets d'adaptation réglementaire et le suivi d'activité
- Informer et accompagner les agents sur la protection sociale complémentaire
- Élaborer le cahier des charges, animer les groupes de travail et suivre les conventions santé et prévoyance

## CONDITIONS D'EXERCICE

**Respect des règles de confidentialité et du secret professionnel / Gestion des priorités et adaptation aux imprévus.**

## INFORMATIONS ET AVANTAGES DU POSTE

**39H-Semaine / RTT\* / Télétravail\* / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible\* / Prise en charge de l'abonnement de transport à 75%\* / Prime de fin d'année\* / Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité / Véhicule de service à disposition / \*sous réserve de la réglementation en vigueur au sein de la collectivité**

## PROFIL ATTENDU



Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau supérieur (Master 2 ou diplôme d'ingénieur), de préférence en psychologie du travail, prévention des risques professionnels ou en santé et sécurité au travail. Vous maîtrisez les dispositions réglementaires liées à la santé au travail, la conduite de projets, le fonctionnement des collectivités territoriales et de la Fonction Publique Territoriale, ainsi que les instances associées. Une expertise dans le domaine du handicap, du maintien dans l'emploi est vivement appréciée.

Une expérience confirmée en management de service au sein d'une collectivité territoriale est indispensable. Reconnu pour vos qualités relationnelles et organisationnelles, vous savez travailler en équipe, accompagner le changement et proposer des solutions adaptées. Autonome, rigoureux et force de proposition, vous disposez d'un sens affirmé des responsabilités et d'une réelle capacité à fédérer.

**Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle**

*La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible*

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82. Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5339**) sur le site [www.amiens.fr](http://www.amiens.fr) (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 30/09/2025**.

**Lien d'accès direct pour postuler** : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5339&gestionnaire=BW>

Émis-le : 21/08/2025

