

N° poste 70300

INTERNE/EXTERNE

La Direction des Ressources Humaines recherche
1 Conseiller en Prévention des Risques Professionnels (H/F) au sein du Pôle Santé et Prévention
Sur le grade d'Ingénieur (Réf : 5559)

MISSIONS

Envie de donner du sens à votre parcours professionnel au cœur d'une DRH en pleine transformation et qui se veut être encore plus proche de ses agents ?

À Amiens Métropole, la Direction des Ressources Humaines s'affirme comme un acteur stratégique de la modernisation de l'action publique. Engagée, innovante et structurée autour de pôles experts, elle accompagne les agents, les managers et les élus dans une dynamique collective ambitieuse : attractivité, qualité de vie au travail, développement des compétences, conseil en organisation, digitalisation des process, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec une ambition commune : **faire sens commun et faire mieux ensemble**.

Rejoindre notre équipe, c'est faire partie d'une DRH **humaine, agile et accessible**, au service d'une administration qui croit en ses agents et les accompagne tout au long de leur parcours professionnel. C'est aussi contribuer à une dynamique collective qui valorise la proximité, l'engagement et la confiance.

Vous avez envie d'agir, d'accompagner et de progresser dans une collectivité qui valorise l'humain ? Bienvenue à la DRH d'Amiens Métropole !

Ce recrutement fait suite à une mutation.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et pour sur une partie des services de la collectivité, vous aurez en charge de :

Prévention des risques professionnels et conditions de travail :

- Définir, mettre en œuvre et évaluer la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.
- Analyser les situations de travail et proposer des actions de prévention et d'aménagement, suivre l'état d'avancement des actions mises en place

Pilotage des démarches de prévention :

- Élaborer et suivre les plans d'actions, les indicateurs de pilotage et le DUERP.
- Conduire les enquêtes après accidents et mettre en œuvre les actions correctives.

Conseil et accompagnement :

- Conseiller les services, l'encadrement et les instances en matière de santé, sécurité et conditions de travail.
- Accompagner les projets d'aménagement et les démarches de prévention.

Maintien dans l'emploi :

- Proposer des solutions d'aménagement pour les agents en situation de handicap ou de reclassement.
- Assurer le suivi des situations individuelles et des dispositifs de financement associés.

Veille réglementaire et relations institutionnelles :

- Assurer une veille réglementaire et technique.
- Participer aux travaux de la F3SCT et garantir l'application de la réglementation.

Communication et animation :

- Animer le réseau des acteurs de prévention.
- Concevoir et déployer des actions de sensibilisation, d'information et de formation.

Évaluation et reporting :

- Produire les bilans, statistiques et rapports d'activité.
- Évaluer l'efficacité des actions engagées et proposer des axes d'amélioration.

CONDITIONS D'EXERCICE

Travail en bureau partagé / Travail sur écran / Respect du secret médical / Déplacement fréquent / Possibilité d'être confronté à des situations et contextes difficiles / Travail en relation avec les représentants du personnel

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5, de type diplôme d'ingénieur spécialisé en Hygiène, Sécurité ou Ergonomie, ou d'un Master 2 en Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (HSCT) ou en Ergonomie.

Vous maîtrisez la réglementation en matière de santé et sécurité au travail et disposez de solides connaissances en gestion de projet, animation de groupes de travail et ergonomie des postes de travail.

La connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale constitue un atout. Une expérience similaire en collectivité territoriale ou en entreprise est appréciée.

Doté d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction, vous savez conduire des démarches de prévention, accompagner les services dans la mise en œuvre d'actions d'amélioration des conditions de travail et fédérer les différents acteurs autour des enjeux de santé



et de sécurité au travail. Votre sens de l'organisation, votre autonomie et vos qualités relationnelles vous permettent de piloter des projets transversaux et d'être un interlocuteur reconnu auprès des agents, de l'encadrement et des partenaires institutionnels.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82. Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5559**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 04/07/2026**

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5559&gestionnaire=BW>

Émis-le : 04/06/2026

