

N° poste 50850

INTERNE/EXTERNE

La Direction des Ressources Humaines recherche

1 Chargé des Carrières et de l'Expertise Statutaire (H/F)

Sur le grade d'Attaché (Réf : 5609)

MISSIONS

Envie de donner du sens à votre parcours professionnel au cœur d'une DRH en pleine transformation et qui se veut être encore plus proche de ses agents ?

À Amiens Métropole, la Direction des Ressources Humaines s'affirme comme un acteur stratégique de la modernisation de l'action publique. Engagée, innovante et structurée autour de pôles experts, elle accompagne les agents, les managers et les élus dans une dynamique collective ambitieuse : attractivité, qualité de vie au travail, développement des compétences, conseil en organisation, digitalisation des process, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec une ambition commune : **faire sens commun et faire mieux ensemble**.

Rejoindre notre équipe, c'est faire partie d'une DRH **humaine, agile et accessible**, au service d'une administration qui croit en ses agents et les accompagne tout au long de leur parcours professionnel. C'est aussi contribuer à une dynamique collective qui valorise la proximité, l'engagement et la confiance.

Vous avez envie d'agir, d'accompagner et de progresser dans une collectivité qui valorise l'humain ? Bienvenue à la DRH d'Amiens Métropole !

Ce recrutement intervient à la suite de la mutation d'un collaborateur vers une autre collectivité.

Au sein du pôle Gestion des Carrières et des Rémunérations et sous la responsabilité du Chef de Service vous appliquez et gérez les processus de déroulement de carrière, des agents titulaires et contractuels, conformément aux dispositifs législatifs et réglementaires. Vous êtes référent auprès des services de la DRH et de la collectivité selon un portefeuille dédié, en matière d'expertise statutaire. Vous êtes également membre de la cellule de recueil des signalements. A ce titre, vos missions sont les suivantes :

Gestion des carrières

- Mettre en œuvre la législation statutaire et les processus internes relatifs à la carrière des agents dans toutes ses dimensions.
- Traiter les procédures disciplinaires et assurer le suivi des dossiers contentieux.
- Assurer un rôle d'information, d'appui et de conseil auprès des directions, services et agents.
- Instruire les dossiers soumis à l'avis de la CAP et de la CCP, les campagnes annuelles d'avancement de grade et de promotion interne.
- Contribuer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets structurants dans le domaine de la gestion des carrières.
- Examiner et valider les demandes de cumul d'emplois et d'activités dans le respect des règles déontologiques.

Expertise juridique et statutaire

- Intervenir en qualité de référent expert dans le champ juridique et statutaire.
- Réaliser une veille juridique et statutaire permanente dans le domaine des ressources humaines.
- Conduire des études approfondies sur des dossiers techniques en lien avec la direction des affaires juridiques.
- Apporter un appui en conseil juridique et formuler des préconisations auprès des collègues de la DRH, ainsi que des services et directions de la collectivité.
- Animer des séances d'information statutaires à destination des agents, services et directions, afin de diffuser et partager les bonnes pratiques.

CONDITIONS D'EXERCICE

Disponibilité / Obligation de confidentialité / Pics d'activité

INFORMATIONS ET AVANTAGES DU POSTE

RTT* / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible* / Prise en charge de l'abonnement de transport à 75%* / Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité / Véhicule de service à disposition /

*sous réserve de la réglementation en vigueur au sein de la collectivité

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire à minima d'un Bac + 3 (type droit public) et possédez une expérience confirmée en matière de gestion statutaire. Vous connaissez ainsi le cadre juridique et réglementaire de la FPT en matière de carrière, discipline, contrats de travail. Une parfaite maîtrise des outils bureautiques est également indispensable. Enfin, vous possédez des capacités d'analyse et de synthèse ainsi que des capacités rédactionnelles et faites preuve d'un bon sens relationnel.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82.

Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5609**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 08/08/2026**

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5609&gestionnaire=BW>

Émis-le : 09/07/2026

