

Amiens métropole recherche

Un Directeur Enfance, Education et Jeunesse (H/F)

Administrateur territorial – Attaché principal / Ingénieur (Réf. **5652**)

Une attention particulière sera portée aux candidats de la filière Administrative, même si les parcours d'expériences des candidats de la filière Technique seront appréciés.

MISSIONS

Rattaché à une Direction Générale Adjointe, vous contribuez à la définition des orientations politiques et stratégiques en matière de petite enfance, d'enfance, d'éducation et de jeunesse, vous impulsez la déclinaison opérationnelle de ces orientations, en fixez sous l'égide de la DGA et des élus les priorités, puis vous êtes garant de leur mise en œuvre. Dans ce cadre vos missions principales consistent à piloter les politiques municipales pour les jeunes de 0 à 25 ans.

➤ **La participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de petite enfance, d'enfance, éducation, jeunesse et restauration scolaire.**

- Traduire les orientations politiques en programmes, projets et plan d'actions
- Superviser les projets relatifs à la petite enfance, l'enfance, l'éducation, la jeunesse et la restauration scolaire
- Elaborer des scénarii prospectifs sur son champ de compétences
- Négocier et affecter les ressources nécessaires à la Direction (moyens techniques, financiers, humains, etc.)
- Effectuer une veille stratégique.

➤ **Interface des différents partenaires -internes et externes- de la Direction**

- Conseiller les élus et alerter sur les risques juridiques et techniques liées aux orientations envisagées.
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Développer et animer des logiques de partenariat avec l'ensemble des acteurs institutionnels (et tout particulièrement le Conseil départemental de la Somme), associatifs et privés
- Développer des démarches participatives avec les habitants et les usagers.
- Conforter les coopérations avec les responsables des Pôles Actions Éducatives des directions de proximité.

➤ **Gestion administrative et budgétaire**

- Elaborer en collaboration avec les chefs de service et la Cellule Administrative et Financière (CAF) un budget prévisionnel et en assurer le suivi
- Superviser la mise à jour des tableaux de bord budgétaires et financiers des services de la Direction
- Suivre les actes administratifs : marchés, contrats, conventions
- Coordonner et piloter l'élaboration et l'instruction des dossiers soumis à l'approbation des différentes instances et commissions de la collectivité
- Valider les programmes de construction et de maintenance d'établissements scolaires et d'accueil.

➤ **Management des équipes de la Direction Enfance, Education, Jeunesse et Restauration scolaire**

- Définir et actualiser un projet de Direction (organisation, missions, ressources) sous le pilotage stratégique de la Direction Générale Adjointe .
- Actualiser les missions et objectifs prioritaires des services.
- Superviser la répartition et la planification des activités en fonction des contraintes des services
- Assurer le management de proximité des chefs de service, ainsi que le pilotage et le suivi de l'activité et du plan de charge des agents.

CONDITIONS D'EXERCICE ET AVANTAGES DU POSTE

Grande disponibilité - temps de réunion important avec les partenaires institutionnels et associatifs

39h-semaine / RTT / Télétravail* / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible* / Prise en charge de l'abonnement de transport à 75%* / Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité / Véhicule de service à disposition /*

**sous réserve de la réglementation en vigueur au sein de la collectivité*

PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire d'une formation supérieure niveau **BAC +5, type Master en Sciences de l'éducation**. Vous avez de bonnes connaissances des domaines enfance, éducation, jeunesse. De plus, vous connaissez les dispositifs et acteurs institutionnels ou associatifs. Une expérience similaire de direction, en management et conduite de projets sera privilégiée. Une expérience en environnement territorial serait un plus.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

La communauté d'agglomération Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées ; cette offre est handi-accessible.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter l'Assistante RH référente du dossier par téléphone au 03.60.01.02.47. Pour postuler, vous devrez adresser votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5652**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique « Vivre à Amiens » puis « Emploi » puis « Nos offres d'emplois »), **jusqu'au 09/10/2026**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5652&questionnaire=MM>

