

N° poste 70501

INTERNE/EXTERNE

La Direction des Ressources Humaines recherche

1 Conseiller en Prévention des Risques Psychosociaux (H/F) au sein du Pôle Santé et Prévention
Sur le grade de Psychologue CL Normale (Réf : 5678)

PRESENTATION

Envie de donner du sens à votre parcours professionnel au cœur d'une DRH en pleine transformation et qui se veut être encore plus proche de ses agents ?

À Amiens Métropole, la Direction des Ressources Humaines s'affirme comme un acteur stratégique de la modernisation de l'action publique. Engagée, innovante et structurée autour de pôles experts, elle accompagne les agents, les managers et les élus dans une dynamique collective ambitieuse : attractivité, qualité de vie au travail, développement des compétences, conseil en organisation, digitalisation des process, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences avec une ambition commune : **faire sens commun et faire mieux ensemble**.

Rejoindre notre équipe, c'est faire partie d'une DRH **humaine, agile et accessible**, au service d'une administration qui croit en ses agents et les accompagne tout au long de leur parcours professionnel. C'est aussi contribuer à une dynamique collective qui valorise la proximité, l'engagement et la confiance.

Vous avez envie d'agir, d'accompagner et de progresser dans une collectivité qui valorise l'humain ? Bienvenue à la DRH d'Amiens Métropole !

MISSIONS

Le conseiller en prévention des risques psychosociaux évalue les risques et pilote des actions de prévention afin de favoriser le bien-être au travail. Il accompagne les managers dans la mise en place de pratiques adaptées aux enjeux psychosociaux : charge de travail, relations professionnelles et organisation. Membre du dispositif de signalement, il contribue également à l'analyse des situations de violences, discriminations ou harcèlement.

Prévention collective et sensibilisation pour l'amélioration des conditions de travail :

Initier et participer à des groupes de travail sur la santé au travail, le handicap et les risques psychosociaux. Concevoir, piloter et évaluer des actions de prévention des RPS, notamment en matière d'épuisement et de désinsertion professionnelle. Sensibiliser et former les managers et accompagner les directions dans l'identification et la gestion des situations à risque.

Contribution aux politiques RH et qualité de vie au travail :

Contribuer à l'élaboration et à la mise à jour des documents de prévention, notamment le DUERP et le programme annuel de prévention, en intégrant les risques psychosociaux. Participer aux instances de santé et de sécurité au travail et aux démarches visant à améliorer la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Gestion des situations d'urgence :

Mettre en place et coordonner un dispositif d'écoute pour les agents confrontés à des événements critiques tels que des accidents graves, agressions ou situations de crise. Organiser des interventions post-événement, notamment des temps de defusing et de debriefing collectif, et accompagner les managers dans la gestion de ces situations. Proposer des mesures correctives afin de prévenir leur récurrence et d'en limiter les impacts.

Accompagnement des managers, des situations individuelles et collectives :

Accompagner les managers dans la mise en œuvre de pratiques favorables à la santé et adaptées aux spécificités de leurs équipes. Apporter un appui méthodologique dans la prévention des RPS lors des évolutions organisationnelles et favoriser les démarches participatives. En lien avec les professionnels du service Santé et Prévention, contribuer à l'accompagnement des agents dans leur retour à l'emploi et préserver leur intégrité psychique. Animer également des groupes de parole et de réflexion autour des pratiques professionnelles.

Veille sectorielle :

Assurer une veille sur le climat social de la collectivité, les évolutions du secteur et les pratiques innovantes en psychologie et en prévention. Recueillir, analyser et capitaliser les informations utiles, développer les réseaux professionnels et faire évoluer les méthodologies d'intervention en fonction des besoins identifiés.

Participation au dispositif de signalement :

Participer au dispositif de signalement dédié aux violences, discriminations, harcèlements et agissements sexistes. Assurer l'écoute des agents dans un cadre neutre et confidentiel, recueillir et analyser les éléments nécessaires à l'objectivation des faits signalés. Contribuer à la rédaction de rapports et formuler des préconisations permettant de faire cesser les situations avérées et de prévenir leur renouvellement.

CONDITIONS D'EXERCICE

Travail sur écran / Respect du secret médical / Possibilité d'être confronté à des situations et contextes difficiles / Gestion des imprévus



PROFIL ATTENDU

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5, de type Master 2 en psychologie, spécialité psychologie du travail ou psycho-ergonomie, et êtes titulaire du titre de psychologue.

Vous maîtrisez les connaissances générales en psychologie et psychopathologie ainsi que les techniques d'entretien et d'accompagnement psychologique. Vous disposez également de compétences en conduite de réunions, animation de groupes et gestion des conflits.

Doté de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction, vous savez accompagner les agents et les collectifs de travail dans des situations individuelles ou professionnelles variées. Une expérience sur un poste similaire est appréciée. Vos qualités relationnelles, votre écoute, votre capacité à travailler en équipe et votre aptitude à intervenir dans des contextes sensibles vous permettent d'être un interlocuteur adapté auprès des agents, des managers et des différents acteurs de la prévention.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle

*La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion
en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible*

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le Chargé de Développement RH référent du dossier par téléphone au 03.22.97.41.82. Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence **5678**) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 05/11/2026**

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5678&gestionnaire=BW>

Émis-le : 05/10/2026

