

La Direction de la Sécurité, de la Prévention et des Services à la Population
recherche
un BORNIER (H/F)
pour le Centre de Sécurité Urbaine
dans le cadre d'emploi des Adjointes Techniques Territoriaux - (Réf. 4296)

MISSIONS

Au sein du Centre de Sécurité Urbaine et sous la responsabilité des Chefs de Salle Opérationnels et du Chef Administratif et Technique du CSU, vous appliquez la réglementation et l'arrêté en vigueur sur les accès aux voies piétonnes, rues et chemins filtrés par bornes escamotables. Vos missions principales sont les suivantes :

- **APPLIQUER LES ARRETES POUR LES ACCES AUX VOIES FILTRES PAR BORNES :**
Faire appliquer la réglementation des accès aux voies piétonnes.
Filtrer les accès aux voies piétonnes.
Gérer le logiciel des arrêts minutes.
Gérer la messagerie instantanée.
- **GERER LES AUTORISATIONS DONNEES PAR LA DIRECTION DES ESPACES PUBLICS :**
Réceptionner les autorisations données par la Direction des Espaces Publics et gérer ces demandes dans un tableau.
- **ASSURER UN ACCUEIL INTERPHONIE AUPRES DES USAGERS :**
Répondre par le système interphonie aux demandes des administrées et plus particulièrement des automobilistes qui demandent l'accès aux voies piétonnes.
- **CONTRIBUER A LA MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS :**
Aviser le Chef Administratif et Technique des dysfonctionnements.
- **VIDEO-VERBALISATION :**
Au besoin, vidéo-verbaliser les véhicules en infraction.

CONDITIONS D'EXERCICE

Habilitation préfectorale obligatoire / Assermentation par le tribunal d'instance.
Salle fermée et interdite aux personnes non habilitées - Port de l'uniforme obligatoire.
Travail 6 Jours sur 7 – 1 samedi travaillé par cycle - Jours fériés inclus - Alternance Poste du Matin et de l'Après-Midi.

PROFIL ATTENDU

Titulaire d'une formation du type CAP/BEP, vous disposez d'une bonne maîtrise de la réglementation routière, de la réglementation relative à la vidéosurveillance ainsi que des procédures radio. Une bonne connaissance de l'organisation des services de la collectivité serait appréciée. La maîtrise des techniques rédactionnelles et informatiques est requise.

Le poste est adossé au niveau 10 du régime indemnitaire appliqué au sein de la collectivité.
Recrutement par voie statutaire (titulaires, lauréats de concours ou par détachement) ou à défaut par voie contractuelle.

La communauté d'agglomération d'Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées : cette offre est handi-accessible

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter le Chargé de Développement R.H référent du dossier par mail : l.mantilaro@amiens-metropole.com ou tél au 03.60.01.04.05. Pour postuler, veuillez compléter votre dossier de candidature (en rappelant la référence 4296) sur le site www.amiens.fr (Rubrique Vivre à Amiens → Emploi → Nos offres d'emplois), **avant le 14/12/2022**.

Lien d'accès direct pour postuler : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=4296&gestionnaire=LM>

Émis le : 09/11/2022.

